

Unser Anstellungspaket kann sich sehen lassen!

Interessante, herausfordernde und sinnstiftende Aufgaben – profitieren Sie von einer Vielzahl attraktiver Vorteile!



Arbeitszeit

Die Arbeitszeit beträgt 42 Stunden pro Woche bei einem Pensum von 100 %. Den Wunsch nach Teilzeitarbeit (langfristig oder vorübergehend) erfüllen wir gern. Alle profitieren vom Jahresarbeitszeitmodell mit flexiblen Arbeitszeiten. Inkovenienzen werden für Einsätze an Samstagen, Sonn- und Feiertagen sowie für Nachtdienste ausbezahlt (CHF 7.00 / Stunde)



Ferien

bis 20 Jahre:	27 Tage
21 - 49 Jahre:	25 Tage
50 - 59 Jahre:	28 Tage
ab 60 Jahren:	31 Tage

Zusätzliche Ferientage können erworben werden.



Vereinbarkeit

Auszeit: Es besteht die Möglichkeit unbezahlten Urlaub zu beziehen. Wir unterstützen die individuelle Lebensgestaltung unserer Mitarbeitenden und bieten wo immer möglich flexible Arbeitszeitmodelle an. Der Beschäftigungsgrad kann den Lebensumständen angepasst werden.



Familie

Voller Lohn bei Elternurlaub:

- Mutterschafturlaub: 16 Wochen
- Vaterschaftsurlaub: 10 Tage

Geburtszulage:

- einmalig CHF 680.00 pro Kind



Besonderes

Wir schätzen und belohnen Treue mit zusätzlichen Ferien oder einem Geldbetrag: alle 10 Jahre vier Wochen Urlaub.

Diverse Vergünstigungen:

- Ausflüge und Anlässe für Mitarbeitende
- interne und externe Vergünstigungen
- attraktive Einkaufsvergünstigungen
- Eintrittskarten der St.Galler Museen



Weiterentwicklung

Die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden sind entscheidend für Erfolg und Nachhaltigkeit. Deshalb fördern wir Sie individuell mit internen und externen Aus-, Fort- und Weiterbildungen.

Wir engagieren uns in der Nachwuchsförderung und bieten interessante Ausbildungsplätze.



Gesundheit

Gezielte Unterstützung durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement: Wir tragen der psychischen und physischen Gesundheit unserer Mitarbeitenden Sorge. Erkrankte und verunfallte Mitarbeitende unterstützen wir bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz.

Bei Unfall Behandlung beim Hausarzt und Deckung der Heilungskosten in der privaten Abteilung eines Spitals.



Attraktiver Arbeitsort

Eine Arbeitgeberin, die zugunsten der Stadtbevölkerung tätig ist.

- moderne Arbeitsplätze
- zentral gelegen
- gut erschlossen mit ÖV
- Parkplätze für Mitarbeitende
- vergünstigte Verpflegung



Berufliche Vorsorge

Sie profitieren von einer Vorsorge, die über die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestleistungen hinausgeht (u.a. Koordinationsabzug 20 % vom Jahreslohn / maximal 14'340.00 sowie höheren Beitragssätzen und besserer Verzinsung des Guthabens).